

虎門科技股份有限公司

人權盡職調查程序

一、目的與頻率

本程序旨在落實《人權管理政策》，以結構化方式辨識、預防及減緩人權風險。本調查每年執行一次，確保公司營運符合國際人權準則。

二、執行流程

風險辨識與議題評估(辨識)調查執行：透過年度「員工權益滿意度問卷」辨識潛在人權風險。

範圍定義：調查對象包含全體同仁；並透過採購流程，要求關鍵供應商配合自評。

議題選定：彙整調查結果，選定當年度「重大人權議題」。

三、實施減緩與溝通措施

現有制度連結(路徑 A)：若議題已包含在現行規章中，則強化現有制度之宣導或執行精確度。

新增改善計畫(路徑 B)：若議題屬現有制度缺口，則規劃新方案、修正管理辦法或舉辦相關教育訓練。

持續追蹤監控(路徑 C)：若因現階段營運重點、資源限制或管理考量暫不採取大規模行動，則應將該議題列為「持續監控項目」，確保風險不擴大。

教育宣導：透過內部信件或公告進行人權政策宣傳，確保同仁知悉自身權益及匿名申訴管道。

四、績效審核與資訊揭露

每年於官網公告辨識結果及採行措施。

五、公告與施行

本程序經永續長核定後發布實施，修正時亦同。

本程序訂定於民國 115 年 04 月 16 日。